

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Contract no.: HDLD-047/2025/<SPX> — Hà Nội, 3/1/2025

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Employment Contract · pursuant to the 2019 Labor Code and Decree 145/2020/ND-CP on working conditions and labour relations

Pursuant to: the 2019 Labor Code (Law No. 45/2019/QH14); Decree 145/2020/ND-CP; Decree 152/2020/ND-CP on foreign workers in Vietnam; and the agreement of the two parties,

THE EMPLOYER (PARTY A)

CÔNG TY TNHH <SPECIMEN> VIETNAM Company
Ông <SPECIMEN> — Tổng Giám đốc Represented by
01 SPECIMEN 58 Tax code
Tầng 12, Tòa nhà <SPECIMEN> Tower, số 88 Láng Hạ, Q.
Đống Đa, TP. Hà Nội Address

THE EMPLOYEE (PARTY B)

Ông JEAN <SPECIMEN> ALEXANDRE
Pháp (France) — cá nhân nước ngoài Nationality
00 SPECIMEN 00 Passport no.
00 SPECIMEN 25/GPLĐ — Số LĐTBXH TP. Hà Nội, hiệu
lực đến 2/1/2027 Work permit no.

TERMS OF THE CONTRACT

① Điều 1. Loại hợp đồng và thời hạn

Loại hợp đồng: **xác định thời hạn 24 tháng**, từ ngày 03/01/2025 đến hết ngày 02/01/2027, theo Điều 20 Bộ luật Lao động 2019. Thời gian thử việc đã hoàn thành trước ngày ký hợp đồng này.

② Điều 2. Công việc và địa điểm làm việc

Chức danh: **Trưởng phòng Phát triển Kinh doanh** (Business Development Manager). Địa điểm làm việc: trụ sở Bên sử dụng lao động nêu trên và các địa điểm khác theo phân công công việc.

③ Điều 3. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

Thời giờ làm việc: **8 giờ/ngày**, 5 ngày/tuần (thứ Hai – thứ Sáu, 08:30–17:30). Nghỉ hằng năm: **12 ngày phép/năm** theo Điều 113 Bộ luật Lao động 2019, cộng các ngày nghỉ lễ, tết theo quy định.

④ Điều 4. Tiền lương, phụ cấp và hình thức trả lương

Mức lương: **52.000.000 đ/tháng** (lương gross) + phụ cấp nhà ở 8.000.000 đ/tháng + phụ cấp đi lại 3.000.000 đ/tháng. Hình thức trả lương: chuyển khoản, vào ngày **05 hằng tháng**. Xét nâng lương hằng năm theo kết quả đánh giá công việc.

⑤ Điều 5. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp

Hai bên tham gia đầy đủ **bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp** bắt buộc trên mức lương ghi tại Điều 4, kể từ tháng lương đầu tiên, theo Luật Bảo hiểm xã hội và Nghị định 145/2020/NĐ-CP.

⑥ Điều 6. Giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài

Bên lao động đã được cấp **Giấy phép lao động** nêu tại phần thông tin các bên, do Sở Lao động – Thương binh và Xã hội TP. Hà Nội cấp, có hiệu lực trong suốt thời hạn hợp đồng, theo Nghị định 152/2020/NĐ-CP.

⑦ Điều 7. Quyền và nghĩa vụ · Điều 8. Chấm dứt hợp đồng và giải quyết tranh chấp

Các bên thực hiện quyền, nghĩa vụ theo Bộ luật Lao động 2019 và nội quy lao động của công ty. Hợp đồng chấm dứt khi hết hạn hoặc theo Điều 34–36 Bộ luật Lao động 2019; tranh chấp được giải quyết thương lượng, hòa giải viên lao động, hoặc Tòa án có thẩm quyền tại Hà Nội. [...]

FOR THE EMPLOYER

Signature, full name

FOR THE EMPLOYEE

Signature, full name

<SPECIMEN>



<SPECIMEN>

Draft for illustration · specimen

The *Hợp đồng lao động* (Employment Contract), clause by clause

A stable job under a proper labour contract is the income proof Vietnamese banks want to see before approving a foreign buyer's mortgage. Markers ①–⑦ refer to the facsimile on the previous page — the seven clauses a mortgage officer checks first. Specimen document — fictional data.

- ① Contract type & term — Loại hợp đồng, thời hạn**

A **fixed-term contract of at least 12 months** (or an indefinite-term one) reassures a lender that the income is not a one-off. A contract expiring within a few months of the loan application undermines the file.

RED FLAG Contract expires before the mortgage's first repayment milestones, or is only a short probation/casual agreement.
- ② Job title & workplace — Chức danh, địa điểm làm việc**

The **position and employer's address** must match the pay slips and the work permit the bank will also request.

RED FLAG Job title on the contract does not match the one on the pay slips or bank statements.
- ③ Working hours — Thời giờ làm việc**

Standard full-time hours (no more than 48h/week) confirm this is a **regular salaried position**, not part-time or freelance work that lenders discount.

RED FLAG Contract describes part-time, on-call or piece-rate hours only.
- ④ Salary & allowances — Tiền lương, phụ cấp**

The clause banks scrutinise most: the **gross monthly salary**, any housing/transport allowances, and the fixed payment date. Lenders typically size the loan off the base salary only, not bonuses.

RED FLAG Salary shown only as a lump “total income” with no breakdown, or paid in cash with no bank-transfer trail.
- ⑤ Social insurance — BHXH, BHYT, BHTN**

Proof that **social, health and unemployment insurance** are deducted on the declared salary — banks cross-check this against the employee's official insurance book (sổ BHXH) to confirm the salary is real, not just stated on paper.

RED FLAG No insurance clause, or the insurance base salary is far below the stated salary.
- ⑥ Work permit — Giấy phép lao động**

For a foreign employee, a valid **work permit** (giấy phép lao động) referenced in the contract is what makes the employment — and therefore the income — legally recognised in Vietnam.

RED FLAG No work permit number, or a permit that expires before the mortgage term needs it renewed.
- ⑦ Termination & law — Chấm dứt hợp đồng, luật áp dụng**

Clear termination grounds and notice periods under **Vietnamese labour law**, plus the registered dispute-resolution venue, show the relationship is formal and enforceable.

RED FLAG Termination left entirely open-ended (“at any time, no notice”), or governed by a foreign law with no Vietnamese venue.

SPECIMEN document for educational purposes — a simplified layout inspired by a labour contract under the 2019 Labor Code, filled with fictional data. It is not an official document, has no legal value and reproduces no real seal. This is not legal or tax advice: have any contract reviewed by a licensed Vietnamese lawyer or HR specialist, and confirm current mortgage-eligibility rules with your bank before relying on it.